

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

82

Index égalité femmes-hommes



Votre résultat total est **94/100**.

94 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	1,4%	4,3%	nc	8,9%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	-8%	-6,8%	nc

votre résultat final est **0,3%**
 écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **39/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	22,2%	39,3%

votre résultat en nombre
 équivalent de salariés* est **4.8**

écart favorable aux hommes
 votre note obtenue est **35/35**

** mesures de correction prises en compte

votre résultat en pourcentage est de **17,1%**, la note obtenue avant prise en compte
 des mesures de correction est de **0/35**
 cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins
 favorable

← Voir toute l'aide

Résultat

🔍 Cherchez par mo

L'essentiel



Les entreprises d
 leurs résultats au
 le [formulaire en li](#)
 informations néc
 transmission se t
 récapitulatif.



L'index doit être p
 internet de l'entre
 l'absence de site i
 aux salariés. Les r
 ailleurs être comr



Si l'entreprise obt
 points, elle devra
 mesures de corre
 d'atteindre au mc
 délai 3 ans.
 Les mesures prise
 • dans le cadre d
 relative à l'égal
 • ou à défaut d'a
 unilatérale de l
 consultation d
 économique. C
 être déposée a
 Directcte. Elle p
 plan d'action d
 défaut d'accor
 professionnelle

Comment e:

Les questions récurrentes

Faut-il publier uniquement



* si ce nombre d'hommes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

** L'écart de taux d'augmentations est en faveur des hommes tandis que l'écart de rémunération est en faveur des femmes, donc l'écart de taux d'augmentations est considéré comme une mesure de correction. La note obtenue est de 35/35.

Vos informations

Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
 - Effectifs pris en compte
 - Indicateur écart de rémunération
 - Indicateur écart de taux d'augmentation
 - Indicateur retour congé maternité
 - Indicateur hautes rémunérations
- Récapitulatif

Déclaration

Informations entreprise/UES
Informations déclarant
Déclaration

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vos résultats finaux sont **100%**

vos notes obtenues sont **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARI MI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vos résultats finaux sont **2**
les femmes sont sur-représentées

vos notes obtenues sont **5/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.

